● 活動目的

- ・ 研修医の知識・技能・精神に実効があるように、研修の統括と研修医一人一人を支援する。
- ・ 卒後臨床研修管理委員会のワーキンググループとしての役割を担い、研修の評価や研修システムを検討する。
- ・ 対外的に当院のPR活動を行い、初期研修医を募集する。
- ・ 診療科を越えて研修医同士のコミュニケーションを図る。

● 活動内容

1. リクルート活動

来院での病院見学は 2023 年度より再開しているが、引き続き各診療科のご協力のもと随時の見学受け入れを継続している。

コロナ禍に Web 開催していた初期臨床研修 Web 説明会は、新型コロナウイルスが 5 類相当となっても継続して集中開催している(2023 年 3-5 月、2024 年 3 月～)。

5 月 21 日マイナビ岡山、7 月 2 日レジナビ大阪へ現地参加し、リクルート活動を展開した。

2024 年度初期研修医は、定員フルマッチの結果となった。

2. 1 年目初期研修医歓迎行事

4 月、各種オリエンテーション行事とともに、各科持ち回りによる昼講義を初期研修医対象に開催した(恒例)。4 月 28 日にはその一環としてハンセン病施設(長島愛生園/邑久光明園)を見学した。

7 月 7 日、コロナ禍中に自粛していた初期研修医歓迎会を開催し、病院幹部や指導医と研修医との交流を深めた。

病院の補助を頂いて刺繍ネーム入りスクラブを贈与した。

3. 初期研修医症例報告会(恒例)

11 月 11 日に開催した。その後、論文作成、投稿へと進捗している。

4. 研修医評価

8 月 1 日、12 月 5 日、3 月 5 日に研修医評価会を開催し、初期研修医の形成的評価を行った。

3 月 14 日、ハイブリッド形式で研修管理委員会が開催され、2 年目初期研修医全員の研修修了認定の運びとなった。

5. JAMEP による基本的臨床能力評価試験(2024 年 1 月 23-26 日)を、初期研修医全員が受験した。自身の研修に生かすべくサポートを行った。

6. その他

定期的に室メンバーによる meeting を開催し、初期臨床研修に関する事項について協議した。

年度末に各研修医と 1on1 の面談を行い、初期臨床研修の進捗状況を確認し、研修修了及び進路について必要な助言を行った。

人事異動に伴い、室員の変更を行った。