

●活動目的(自由記載)

- ・ 研修医の知識・技能・精神に実効があるように、研修の統括と研修医一人一人を支援する
- ・ 卒後臨床研修管理委員会のワーキンググループとしての役割を担い、研修の評価や研修システムの検討を行う
- ・ 対外的に当院のPR活動を行い、初期研修医募集を行う
- ・ 診療科を越えて研修医同士のコミュニケーションを図る

●活動内容(自由記載)

1. リクルート活動

2020 年度に引き続き新型コロナウイルス(COVID-19)の影響下であったが、病院見学の受け入れの部分的再開、Web 病院説明会の集中開催(2021 年 4-6 月)、マイナビやレジナビのオンライン説明会への参加などでリクルート活動を展開した。2022 年度初期研修医は、定員フルマッチの結果となった。

2. 1 年目初期研修医歓迎行事

飲食を伴う歓迎行事が開催できなかったため、医局費の補助を頂いて刺繍ネーム入りスクラブの贈与を行った。

4 月に、初期研修医対象に各科持ち回りによる昼講義を開催した(恒例)

3. メンター制度

安心できる初期臨床研修環境の構築支援、メンターとメンティ双方のキャリア形成の促進を目的とし、メンター制度を開始した。

4. 医師育成キャリア支援室規定の改訂

教育研修部の承認を得て、室規定の改訂を行った。

5. NHO 岡山医療センター初期臨床研修プログラム管理規定の作成

研修修了基準の明確化など、当院初期研修について必要事項を明文化した

6. EPOC2 利用の周知

EPOC2 の導入後の情報提供・運用が不十分であったため、指導医および研修医へ使用法の案内を行い、周知徹底を行った。次年度以降、修了規定にも則って効率的有効的な利用促進を図る。

7. 初期研修医症例報告会(恒例)

2021 年度は、11 月 13 日に開催した。その後、論文作成、投稿へと進捗している。

8. 研修医評価

8/24、12/7、3/1 に研修医評価会を開催し、初期研修医の形成的評価を行った。

3/10、ハイブリッド形式で研修管理委員会が開催され、2 年目初期研修医全員の研修修了認定の運びとなった。

9. その他

5/19 海外からの留学生(循環器内科 Dr.ファイズ)による院内講演会を開催した。