

● 活動目的

- ・ 研修医の知識・技能・精神に実効があるように、研修の統括と研修医一人一人を支援する
- ・ 卒後臨床研修管理委員会のワーキンググループとしての役割を担い、研修の評価や研修システムの検討を行う
- ・ 対外的に当院のPR活動を行い、初期研修医募集を行う
- ・ 診療科を越えて研修医同士のコミュニケーションを図る

● 活動内容

1. リクルート活動

新型コロナウイルス(COVID-19)の影響下であったが、病院見学の受け入れの再開、Web 病院説明会の集中開催(2022年4-6月、2023年3月～)、マイナビやレジナビのオンライン説明会への参加などでリクルート活動を展開した。2023年度初期研修医は、定員フルマッチの結果となった。2023年度は、マイナビ、レジナビとも現地参加予定である。

2. 1年目初期研修医歓迎行事

4月、各種オリエンテーション行事とともに、各科持ち回りによる昼講義を初期研修医対象に開催した(恒例)。

4月22日、上記の一環としてハンセン氏病施設(愛生園/光明園)の見学を行った。

2021年度に引き続き飲食を伴う歓迎行事が開催できなかったため、医局費の補助を頂いて刺繍ネーム入りスクラブの贈与を行った。

3. メンター制度

安心できる初期臨床研修環境の構築支援、メンターとメンティ双方のキャリア形成の促進を目的とし、2021年度に開始したメンター制度を継続している。

4. 初期研修医症例報告会(恒例)

12月10日に開催した。その後、論文作成、投稿へと進捗している。

5. 研修医評価

8月2日、12月6日、2月21日に研修医評価会を開催し、初期研修医の形成的評価を行った。

3月7日、ハイブリッド形式で研修管理委員会が開催され、2年目初期研修医全員の研修修了認定の運びとなった。

初期研修医の希望者6名(1年目2年目各3名)がJAMEP基本的臨床能力評価試験を受験した。自身の研修に生かすべくサポートを行った。

6. JAMEPによる基本的臨床能力評価試験(2023年1月)を、初期研修医の希望者6名(1年目2年目各3名)が受験した。自身の研修に生かすべくサポートを行った。

7. その他

定期的にmeetingを開催し、臨床初期研修に関する事項の協議を行った。