

	研修名	対象者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
採用者研修	新卒採用者研修(off-JT)	新卒看護師 新卒助産師 (一部既卒者含む)	入職時オリエンテーション(全職種対象:3日間) 【看護部新採用者研修】 ・看護部の教育について ・看護提供体制(PNS) ・時間管理 ・看護記録 ・感染予防技術、無菌操作 ・褥瘡予防技術 ・医療安全(ハイリスク薬) ・その他看護技術(採血・血管確保・血糖測定・インスリン注射・吸引・輸液ポンプ・シリンジポンプ) ・薬剤療法中の看護	【看護技術研修】 ・医療安全 ・排泄ケア関連 ・摂食・嚥下ケア関連 ・経腸栄養 ・輸血	多重課題への対応		リフレッシュ研修		医療安全研修(KYT)		クリニカルラダ説明会	リフレッシュ研修		
	新卒採用者研修(OJT)		・病棟オリエンテーション	・夜勤導入オリエンテーション ・コストの取り方	・急変時の対応	・物品請求と物品管理								・死後の処置
	中途採用者研修(不定期)	中途採用看護師 中途採用助産師	配属部署担当副看護部長より講義(2時間)											
	看護補助者採用時研修(不定期)	病棟アシスタント 病棟・外来クラーク	配属部署担当副看護部長より講義(1.5時)											
クリニカルラダーステップアップ研修	レベルⅠへのステップアップ研修	新卒看護師 新卒助産師		研修③ 状況把握と簡潔明瞭な報告(SBARを含む)		研修① フィジカルアセスメントの基礎		研修② 倫理的課題への対応-新人が直面するシナジー-		研修⑤ 看護実践のリフレクション-看護場面の意味づけ(文献検索含む)	レポート提出(認定レポート)		研修④ 目標管理-組織目標と個人目標-	
	レベルⅡへのステップアップ研修	レベルⅠ認定者			研修⑥ 看護の見える看護記録			研修⑧ 論理的思考-論理的な文章を書く力-		研修⑦ 自己理解-他者理解とアクティブラーニング	レポート提出(認定レポート)			
	レベルⅢへのステップアップ研修	レベルⅡ認定者			研修⑪ キャリア開発とキャリア発達	研修⑩ 入退院支援・退院調整のプロセス			研修⑨ 意思決定支援-患者・家族間の調整-		レポート提出(認定レポート)			研修①-1 看護研究の基礎
	レベルⅣへのステップアップ研修	レベルⅢ認定者		研修⑬ 高度看護実践の基礎【e-ラーニング】				研修⑮ 業務改善-管理過程・TQMを用いて-		レポート提出(認定レポート)				研修⑭ リーダーシップ
	レベルⅤへのステップアップ研修	レベルⅣ認定者	研修⑲-研修⑳修了者 看護研究への取り組み	研修⑰ 看護管理の基礎			研修⑱ 看護を語る-ナラティブアプローチ-		レポート提出(認定レポート)					
看護研究	看護研究(事例研究)	レベルⅢ認定者(研修⑳-1受講者)		研修⑰-2 事例研究のすすめ方				研修⑲-2 事例研究の考察				研修⑰-3 事例研究のまとめ		研究発表
	看護研究 *は幹部看護師任用候補者選考前研修修了者	レベルⅢ認定者以上(共同研究) *レベルⅣ認定者以上(個人)	研修⑲-1 看護研究への取り組み		研修⑲-2 調査方法について			研修⑲-3 分析方法について		研修⑲-4 論文のまとめ				研究発表
役職・職種別研修	看護部長研修	看護部長	新任看護部長オリエンテーション(1年目) ・組織分析(7年目以降)	経営指標の見方・活かし方(2年目) ・交渉力(5年目)	・人をまとめる力(1年目)	・クライシスマネジメント(3年目)	・看護マネジメントのリフレクション(1年目)	・人材資源管理(2年目) ・看護マネジメントのリフレクション(3年目)	・看護の質評価(3年目)	・目標管理(1年目)			・看護管理に関する研究の発表会(4年目)	
	副看護部長研修	副看護部長	新任副看護部長オリエンテーション(1年目)	・病床管理(1年目)	・コンピテンシー:内省力/自己研鑽・学習力(2年目)	・勤務時間管理(1年目)	・コンピテンシー:正確な自己評価/信念の維持(3年目)	・コンピテンシー:対人感受性/対人影響力(4年目)		・コンピテンシー:感情の自己認識(1年目)	・コンピテンシー:ネットワーク構築力/組織感覚力(5年目)	・コンピテンシー:セルフコントロール(1年目)		
	看護補助者研修	病棟アシスタント 病棟・外来クラーク				看護補助者研修①				看護補助者研修②				
役割別研修	クリニカルコーチ育成研修	レベルⅢ認定者以上		①クリニカルコーチ育成研修(教育の基礎知識)		②クリニカルコーチ育成研修Ⅱ(指導計画の立案)		③クリニカルコーチ育成研修Ⅲ(実践)				④クリニカルコーチ育成研修Ⅳ(評価)	評価表 レポートの提出	
	フレッシュパートナー研修	レベルⅡ認定者			フレッシュパートナー研修Ⅰ		フレッシュパートナー研修Ⅱ			フレッシュパートナー研修Ⅲ				フレッシュパートナー導入研修(レベルⅠ対象)
	専任実習指導初任者研修	レベルⅢ認定者以上												専任実習指導者の役割
	救急外来担当者研修	レベルⅢ認定者												救急外来担当者の役割
デイリーダー研修	レベルⅡ認定者												デイリーダーの役割	
エキスパートナース研修	がん看護(緩和、ケモ、放射線)			がん看護概論(共通)①【以降リソースナース】	がん看護概論(共通)②	がん看護各論(緩和ケア・がん化学療法・がん放射線療法)①	がん看護各論(緩和ケア・がん化学療法・がん放射線療法)②	がん看護各論(緩和ケア・がん化学療法・がん放射線療法)③			症例報告①		症例報告②	
	感染管理	レベルⅢ認定者以上		感染管理概論①【以降リソースナース】	感染管理概論②	感染管理各論①	感染管理各論②	感染管理各論③					実践報告	
	皮膚・排泄ケア			皮膚・排泄ケア概論①【以降リソースナース】	皮膚・排泄ケア概論②	皮膚・排泄ケア各論①	皮膚・排泄ケア各論②	皮膚・排泄ケア各論③			症例報告			
	糖尿病看護			糖尿病看護概論①【以降リソースナース】	糖尿病看護概論②	糖尿病看護各論①	糖尿病看護各論②	糖尿病看護各論③					症例報告	
全体研修	トピックス研修	看護職員	病院機能評価											
	入院加算の要件研修	病院職員			感染管理研修①	認知症ケア研修	排泄ケア研修	医療安全研修①	褥瘡防止研修	感染管理研修②	医療安全研修②			
	循環器研修会*	看護職員		循環器研修会(令和2年度分)								循環器研修会		

★院外参加者あり