

令和5年度 看護部教育計画

研修名	対象者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
採用者研修	新卒採用者研修 (off-JT)	入職時オリエンテーション (全職種対象:3日間) 【看護部新採用者研修】 ・看護部の教育、基本姿勢 ・看護補助者業務と役割 ・看護方式 (PNS) ・感染予防技術 ・褥瘡予防技術 ・医療安全 (ハイリスク業) ・看護技術 (採血・血管確保・輸液ポンプ・シリンジポンプ、隣圧ロック) ・薬剤療法中の看護				多重課題への対応	リフレッシュ研修 I		医療安全研修 (KYT)	ラダー説明会 * 医療安全研修 (10月) の研修後30分で実施			
	新卒採用者研修 (OJT)	新卒看護師 新卒助産師 (一部既卒者含む)	病棟オリエンテーション 夜勤導入 (4月末～)									急変時対応	
	中途採用者研修 (不定期)	中途採用看護師 中途採用助産師	配属部署の担当副看護部長より説明										
	看護補助者採用時研修 (不定期)	アシスタント ナイトアシスタント 病棟・外来クラーク	採用時に担当副看護部長または業務改善委員長より説明										
クリニカルステップアップ研修	レベルⅠへのステップアップ研修	新卒看護師 新卒助産師		研修③ 状況把握と簡潔明瞭な報告 (SBARを含む)		研修① フィジカルアセスメントの基礎			研修② 倫理的課題への対応①-新人が直面するジレンマ-		研修⑤ 看護実践のリフレクション-看護場面の意味づけ(文献検索含む)	レポート提出 (認定レポート)	研修④ 目標管理 -組織目標と個人目標-
	レベルⅡへのステップアップ研修	レベルⅠ 認定者		研修④ 論理的思考 -論理的な文章を書く-		研修⑥ 看護の見える看護記録			研修⑦ 看護倫理 倫理的課題への対応②-価値観の違いを理解する-		研修⑧ 自己理解・他者理解とアクティブリスニング	レポート提出 (認定レポート)	
	レベルⅢへのステップアップ研修	レベルⅡ 認定者		研修⑦ キャリア開発とキャリア発達	研修⑧ 入退院支援・退院調整のプロセス				研修⑨ 意思決定支援-患者・家族間の調整-		レポート提出 (認定レポート)		
	レベルⅣへのステップアップ研修	レベルⅢ 認定者		研修⑧ 高度看護実践の基礎 【特定行為研修eラーニング】 フィジカルアセスメント (45時間) * 今後、特定看護師を希望する者のみ受講	研修⑨ リーダーシップ	研修⑩ 看護倫理 事例から考える臨床倫理 (4分割)	研修⑪ 業務改善 -管理過程-		レポート提出 (認定レポート)				研修⑪ 看護研究の基礎 対象:次年度から看護研究に取り組む者
	レベルⅤへのステップアップ研修 前期:1年目 後期:2年目	前 レベルⅣ 認定者 後期		研修⑩ 看護管理の基礎 ※幹部看護師任用候補者選考研修			研修⑫ 看護を語る -ナラティブアプローチ-			研修⑫ 倫理的課題に対するアプローチ (倫理カンファレンス)	レポート提出 (認定レポート)	後期研修に向けて計画立案 対象:幹部看護師任用候補者選考合格者	
看護研究	事例研究	レベルⅢ認定者		研修 事例研究のすすめ方					研修 事例研究の考察		研修 事例研究のまとめ		研究発表
	看護研究	レベルⅢ 認定者以上		研修⑬⑭-2 調査方法について			研修⑬⑭-3 分析方法について	研修⑬⑭-4 論文のまとめ					研究発表
役職・職種別研修	看護部長研修	看護部長	新任看護部長オリエンテーション (1年目) ・組織分析 (7年目以降)	・経営指標の見方・活かし方 (2年目) ・交渉力 (5年目)	・人をまとめる力 (1年目)	・クライシスマネジメント (3年目)	・看護マネジメントのリフレクション (1年目)	・人材資源管理 (2年目) ・看護マネジメントのリフレクション (3年目)	・看護の質評価 (3年目)	・目標管理 (1年目)			・看護管理に関する研究の発表会 (5年目以上)
	副看護部長研修	副看護部長	新任副看護部長オリエンテーション (1年目)	・病床管理 (1年目)	・コンピテンシー:内省力/自己研鑽・学習力 (2年目)	・勤務時間管理 (1年目)	・コンピテンシー:正確な自己評価/信念の維持 (3年目)	・コンピテンシー:対人感受性/対人影響力 (4年目)	・勤務表作成の方法 (ファーストレベル修了者で希望者の中から選抜)	・コンピテンシー:感情の自己認識 (1年目)	・コンピテンシー:ネットワーク構築力/組織感覚力 (5年目)	・コンピテンシー:セルフコントロール (1年目)	
	看護補助者研修 いずれかを1回/年受講	アシスタント ナイトアシスタント 病棟・外来クラーク					継続研修① (清潔援助)	継続研修② (倫理・接遇事例検討)	継続研修③ (医療安全 I -KYT-)	継続研修④ (医療安全 II -BLS-)			
役割別研修	クリニカルコーチ育成研修	レベルⅢ 認定者以上		①クリニカルコーチ育成研修 (教育の基礎知識)		②クリニカルコーチ育成研修Ⅱ (教育方法・評価)		③クリニカルコーチ育成研修Ⅲ-① (指導計画立案)	④クリニカルコーチ育成研修Ⅲ-② (指導計画立案)		⑤クリニカルコーチ育成研修Ⅳ (リフレクション)		評価表 レポートの提出
	クリニカルコーチフォローアップ研修	R3年度クリニカル コーチ認定者					①リフレクション						
	フレッシュパートナー研修	レベルⅡ 認定者			①フレッシュパートナー研修Ⅰ (コーチング)		②フレッシュパートナー研修Ⅱ (アサーション)		③フレッシュパートナー研修Ⅲ (リフレクション)				フレッシュパートナー導入研修 (レベルⅠ対象)
	専任実習指導初任者研修	レベルⅢ 認定者以上											専任実習指導者の役割
	専任実習指導者フォローアップ研修	実習指導者						①リフレクション					
	デイリーダー研修	レベルⅡ 認定者											デイリーダーの役割
エキスパート研修	がん看護 (緩和、化学療法)	レベルⅢ 認定者以上		がん看護概論 (共通)①	がん看護概論 (各分野別)②	がん看護各論 (緩和ケア・がん化学療法)①	がん看護各論 (緩和ケア・がん化学療法)②	がん看護各論 (緩和ケア・がん化学療法)③					症例報告
	感染管理			感染管理概論①	感染管理概論②	感染管理各論①	感染管理各論②	感染管理各論③					実践報告
	皮膚排泄			皮膚・排泄ケア概論①	皮膚・排泄ケア概論②	皮膚・排泄ケア各論①	皮膚・排泄ケア各論②	皮膚・排泄ケア各論③					症例報告
	新生児集中ケア*		5B病棟看護師		新生児集中ケア概論①	新生児集中ケア各論①	新生児集中ケア各論②	新生児集中ケア各論③	新生児集中ケア各論④				
特定看護師フォローアップ研修	特定看護師							eラーニング (勤務時間内での研修)					
全体研修	トピックス研修	看護職員						口腔ケア					
	入院加算の要件研修	病院職員			感染管理研修①	認知症ケア研修	排尿ケア研修	医療安全研修①	褥瘡防止研修	感染管理研修②	医療安全研修②		
	循環器研修会	看護職員	院外参加者あり								循環器研修会		

* エキスパート研修:「新生児集中ケア」は病棟の質向上が目的であり、病棟のエキスパート研修とする。研修内容により部署外の受講 (自己研鑽) を可能とする。